

의안번호	제33호
의결 년 월 일	2025. 04. 23. (제328회)

금산군 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례  
일부개정조례안

제 출 자	금 산 군 수
제출년월일	2025. 04. 10.

# 금산군 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안번호	제33호
------	------

제출년월일 : 2025. 04. 10.  
제 출 자 : 금 산 군 수

## 1. 제안이유

- 2025년 기준인건비 최종 산정에 따른 행정수요 감소 자치단체 기준 인력 감축분 반영 및 직속기관의 소관사무 현행화

## 2. 주요내용

- 공무원 총 정수 감축 : 729명 → 727명(▲2명)

【별표5】 금산군 지방공무원 정원관리기관별 직급별 정원채정기준

기관별 직급별		총 계	본 청	의 회 사무과	직 속 기 관	사업소	읍·면
총 계		727(▲2명)	-				
:							
일반직 계		686(▲2명)	-				
	3급	1	1	-	-	-	-
	4급	5	4	-	1	-	-
	5급	35	18	2	4	1	10
	6급 이하	644(▲2명)	-				
	전문경력관	1	-				

## 3. 참고사항

- 관계법령
  - 「지방자치법」 제125조(행정기구와 공무원)
  - 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조(정원의 관리), 제29조(직급별 정원), 제30조(정원의 규정) 등
- 예산조치 : 해당없음

○ 기 타

- 규제심사 대상사무 검토: 해당없음(기획예산과-3509)
- 부패영향평가: 원안동의(기획예산과-3048)
- 성별영향평가 : 개선사항 없음(가족정책과-8564)
- 입법예고(2025.03.10.~2025.03.17.) : 제출의견 없음

금산군 조례 제 호

## 금산군 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

금산군 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조제2항제5호부터 제12호까지를 각각 제6호부터 제13호까지로 하고, 같은 항에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 식량작물 기술 지도·보급 및 병해충 예찰에 관한 사항

제22조 각 호 외의 부분 중 “729명”을 “727명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “711명”을 “709명”으로 한다.

별표 5를 별지와 같이한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현            행	개        정        안
제14조(소관사무) ① (생    략)	제14조(소관사무) ① (현행과 같 음)
② 소장은 다음 각 호의 사무를 관장한다.	② ----- ---
1. ~ 4. (생    략)	1. ~ 4. (현행과 같음)
<u>&lt;신    설&gt;</u>	5. <u>식량작물 기술 지도·보급 및</u> <u>병해충 예찰에 관한 사항</u>
5. ~ 12. (생    략)	6. ~ 13. (현행 제5호부터 제12 호까지와 같음)
제22조(정원의 총수) 군에 두는 정원의 총수는 <u>729명</u> 으로 하며, 다음 각 호의 어느 하나와 같이 구분한다.	제22조(정원의 총수) ----- ----- <u>727명</u> ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>711명</u>	1. ----- <u>709명</u>
2. (생    략)	2. (현행과 같음)

[별표5]

**금산군 지방공무원 정원관리기관별 직급별 정원채정기준**

[제24조제1항 관련]

기관별 직급별		총 계	본 청	의 회 사무과	직 기 숙 관	사업소	읍·면
총 계		727					
정무직 계		1	-				
	군 수	1	1	-	-	-	-
일반직 계		686	-				
	3급	1	1	-	-	-	-
	4급	5	4	-	1	-	-
	5급	35	18	2	4	1	10
	6급 이하	644	-				
	전문경력관	1	-				
별정직 계		3	-				
	6급 상당 이하	3	-				
연구직 계		3	-				
	연구관	-	-	-	-	-	-
	연구사	3	-				
지도직 계		34	-				
	지도관	4	-	-	4	-	-
	지도사	30	-				

## 관 계 법 령

### 「지방자치법」

- 제125조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.
- ② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.
- ③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적절하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.
- ④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육·훈련 등에 관한 사항은 따로 법률로 정한다.
- ⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.
- ⑥ 제5항에 규정된 국가공무원의 경우 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

### 「지방자치단체의 행정기구와 정원 기준 등에 관한 규정」

- 제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위해 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.
- ② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인해야 하고, 시·도지사는

그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정안전부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원 수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위해 우선적으로 해당 지방자치단체 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정 대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무 성질상 범인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

**제29조(직급별 정원)** 지방자치단체의 지방공무원 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

**제30조(정원의 규정)** ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 삭제
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의회행정기관의 정원



- ② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 “지방전문경력관”이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관 별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.
- ③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관 경우엔 「지방전문경력관 규정」 제4조제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.
- ④ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.
- ⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.